



HESSENMETALL



Unternehmerversband
Süd Hessen e. V.

Unternehmerversände Süd Hessen



Weiterbildung 2012

WORKSHOPS · SEMINARE · VORTRÄGE





www.unternehmerverbaende-suedhessen.de

- Kostenlos werben: Mit Ihrem Firmenportrait
Über 100 Mitgliedsfirmen nutzen bereits die Möglichkeit, durch ein kostenloses Unternehmensportrait für ihre Produkte und Dienstleistungen zu werben.
Nutzen auch Sie die Chance dieses einfachen und direkten Marketinginstruments.
- Auf unserer Website können Sie sich schnell und unkompliziert zu unseren Weiterbildungsveranstaltungen anmelden.

www.hdwsh.de

- Erfahren Sie mehr über das Haus der Wirtschaft Süd Hessen und gewinnen Sie interessante Einblicke in Ihren Treffpunkt für professionelle Beratung und effiziente Kommunikation.

Sie haben Fragen, Wünsche und Anregungen?

Bitte nehmen Sie mit uns Kontakt auf, wir beraten Sie gern:

Reinhold Stämmler · Tel.: 0 61 51/29 85 42 · rstaemmler@vhu.de



Seite

Perspektiven für Unternehmer	4
Vorwort	5
Stimmen aus den Unternehmen/Kennzahlen 2011	6
Ihre Ansprechpartner	7
Termine 2012	8
Nr. Veranstaltung	
1 Aktuelle Rechtsprechung Arbeitsrecht	9
2 Als Arbeitgeber attraktiv durch Lebensarbeitszeitkonten	10
3 Einsatz ausländischer Mitarbeiter	11
4 Arbeitsrecht I – Grundlagen	12
5 Arbeitsrechtliche Aspekte des Wettbewerbs um Mitarbeiter	13
6 Flexibilität trotz Arbeitszeitgesetz – Ist das möglich?	14
7 Social Media – rechtssicheres Auftreten mit Xing, Twitter, Facebook und Co.	15
8 7. Darmstädter Forum für Arbeitsrecht und Personalmanagement	16
9 Arbeitsrecht II – Vertiefung	17
10 Echte und gefühlte „Störfälle“ in der Altersteilzeit	18
11 German Labour Law – Termination of Employment and Co-Determination Rights	19
12 Neue Medien für Öffentlichkeitsarbeit und Markenbildung	20
13 Betriebsverfassungsrecht intensiv	21
14 Flexible Arbeitszeitsysteme	22
15 Zur Rolle der Tageszeitungen in der multimedialen Welt	23
16 Krankheit im Arbeitsverhältnis	24
17 Datenschutz im Arbeitsverhältnis	25
Junior Comtec/Arbeitskreis Hochschule-Wirtschaft	26
Spezielle Angebote für Personalleiter, Ausbildungsleiter und Kommunikationsverantwortliche	27
Rückblick	28
Hinweise für die Teilnehmer	30
Anfahrtsskizze	31



Perspektiven für Unternehmer



In den Unternehmerverbänden Süd Hessen finden Sie starke Partner. Als innovative Interessenvertretung bieten wir Ihnen seit über 60 Jahren:

- Arbeits- und sozialrechtliche Beratung und Vertretung
- Wahrnehmung sozial-, gesellschafts- und wirtschaftspolitischer Interessen unserer Mitglieder
- Professionelle Qualifizierung der Mitarbeiter
- Branchenübergreifende Sachkompetenz
- Wissens- und Kompetenzzugewinn im Unternehmensverbund
- Effiziente Kommunikation und Vernetzung
- Konstruktive Dialoge mit Meinungsbildnern
- Unterstützung bei der Nachwuchsgewinnung

Auf Wunsch führen wir auch Compliance-Checks, Inhouse-Schulungen und Planspiele durch.

Nutzen Sie die Vorteile einer Mitgliedschaft in einer engagierten Gemeinschaft. Machen Sie mehr aus Ihrem Erfolg!



Unternehmerverbände Süd Hessen
Haus der Wirtschaft Süd Hessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

Postfach 11 01 64
64216 Darmstadt

Telefon: 0 61 51 /2985-0
Telefax: 0 61 51 /2985-20
info@agvda.de

www.unternehmerverbaende-suedhessen.de
www.hdwsh.de

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008
und DGVM ZERT



Sehr geehrte Damen und Herren,

„Wer rastet, der rostet“, lautet ein bekanntes Sprichwort, das zumeist auf das körperliche Wohlbefinden bezogen ist. Doch gilt dies gleichermaßen im Wirtschaftsleben.

Insbesondere das berufliche Know-how regt neue Ideen, Arbeitsformen und Organisationsstrukturen an, ermutigt zu Innovationen und kann so für einen wertvollen Vorsprung im Wettbewerb sorgen. Der fortwährende Wissenszuwachs ist zum Erfolgsfaktor in einer globalisierten und vernetzten Welt geworden.

Mit den Weiterbildungsangeboten der Unternehmerverbände Süd Hessen stehen Ihnen interessante Seminare, nutzenbringende Workshops und zielführende Gesprächsforen für die Schlüsselfragen Ihres unternehmerischen Erfolgs zur Verfügung.

Den Schwerpunkt des Weiterbildungsangebots bildet die Kernkompetenz des Verbandes, die Beratung und Vertretung in allen arbeits- und sozialrechtlichen Fragen. Zusätzliche Angebote aus den Bereichen Medien, Kommunikation und Personalmanagement runden das Angebot ab.

Ein ebenfalls wertvoller Baustein in der unternehmerischen Zukunftsgestaltung ist der kommunikative Austausch im Rahmen unserer Veranstaltungen mit anderen Unternehmern, Führungskräften, Wissenschaftlern und Experten.

Mit freundlichen Grüßen

RA Wolfgang Drechsler
Geschäftsführer

**Thomas Buresch, Human Resources Manager,
Rowenta Werke GmbH, Erbach**

„Praxisorientierte Fortbildung mit »Know-how-Input«, hohe Fachkompetenz der Dozenten und die langjährige Berufserfahrung »unserer« Mitarbeiter des Arbeitgeberverbandes sind für mich die Hauptgründe, warum ich die angebotenen Seminar- und Informationsveranstaltungen regelmäßig besuche. Ein weiterer nützlicher Aspekt sind die geringen Kosten, da die meisten Veranstaltungen für die Mitgliedsunternehmen kostenfrei sind.“

**Daniela Surmund, HR Manager Europe,
Synventive Molding Solutions GmbH, Bensheim**

„Seit über 10 Jahren nutze ich regelmäßig das umfangreiche Angebot und bin sowohl mit den Inhalten als auch mit der jeweils gewählten Form und den Moderatoren/Dozenten sehr zufrieden. Es werden neben der Vermittlung von Grundlagen für den Personalbereich auch immer aktuelle Themen aufgearbeitet und die Gelegenheit zum »Netzwerken« gegeben. Während meiner kurzen Zeit der »Verbandslosigkeit« durch den Wechsel zu einer Nicht-Mitgliedsfirma habe ich dies, neben weiteren Vorteilen, sehr vermisst und freue mich daher umso mehr, dass auch mein jetziger Arbeitgeber mittlerweile überzeugtes Verbandsmitglied ist.“

**Angelika Georg, Personalreferentin,
Schenck Process GmbH, Darmstadt**

„Bereits als Sie das Angebot eines Compliance-Checks vorgestellt haben, fand ich die Idee sehr gut und dachte gleich, dass wir dieses Angebot sehr gerne annehmen möchten.“

Der Termin konnte anhand der Checkliste sehr gut vorbereitet werden. Die Ergebnisse des Compliance-Checks waren sehr hilfreich, weil zum einen der konkrete Handlungsbedarf aufgezeigt wurde und zum anderen auch die notwendige Unterstützung zur Vornahme von Verbesserungen gegeben wurde. Wir starten gerade ein Compliance Program bei Schenck Process und der Compliance-Check durch den Arbeitgeberverband war hier ein sehr guter Einstieg.“

**Thorsten Muntermann, Geschäftsführer,
koziol »ideas for friends GmbH, Erbach**

„Sie haben uns viele wertvolle Hinweise gegeben, die wir bereits in unsere Arbeit in der Personalabteilung einfließen lassen.“

Es zeigt die Komplexität der Materie, wenn es einer externen Betrachtung bedarf, um sicherzustellen, dass wir alle an das Unternehmen gestellten rechtlichen Anforderungen im Arbeitsrecht einhalten. Ihr Compliance-Fragebogen hat einige Lücken bei uns aufgezeigt, sodass ich froh bin, dass wir auf eine so umfassende und kompetente Beratung durch Sie zurückgreifen konnten.“

Kennzahlen 2011

20 Veranstaltungen aus WBB

über 725 Teilnehmer

Gesamtnote 1,4

Ihre Ansprechpartner



Geschäftsführung

Rechtsanwalt
Wolfgang M. Drechsler
Fachanwalt für Arbeitsrecht
Geschäftsführer
Tel.: 0 61 51/2985-41
wdrechsler@vhu.de



Diplom-Kauffrau
Yvonne Walter
Assistentin der
Geschäftsführung
Referentin für
Verbandsmanagement
Tel.: 0 61 51/2985-41
ywalter@vhu.de



Betriebswirtin (B.Sc.)
Fabienne Bardonner
Stellvertretende Assistentin der
Geschäftsführung
Tel.: 0 61 51/2985-43
fbardonner@vhu.de



Öffentlichkeitsarbeit

Diplom-Pädagoge
Reinhold Stämmle
Bereichsleiter
Bildungs-, Presse- und
Öffentlichkeitsarbeit
Tel.: 0 61 51/2985-42
rstaemmler@vhu.de



Diplom-Informationswirtin (FH)
Julia Stapf
Referentin für Presse- und
Öffentlichkeitsarbeit
Tel.: 0 61 51/2985-48
jstapf@vhu.de



M.A. Publizistik
Sarah Tabola
Referentin für Presse- und
Öffentlichkeitsarbeit
Tel.: 0 61 51/2985-48
stabola@vhu.de



Rechtsberatung

Rechtsanwalt
Dirk Widuch
Fachanwalt für Arbeitsrecht
Leiter der Rechtsabteilung
Tel.: 0 61 51/2985-40
dwiduch@vhu.de



Rechtsanwältin
Anke Blitz, LL.M.
Fachanwältin für Arbeitsrecht
- z. Zt. in Elternzeit -
Tel.: 0 61 51/2985-47
ablitz@vhu.de



Rechtsanwältin
Susanne Burster
Fachanwältin für Arbeitsrecht
Tel.: 0 61 51/2985-31
sburster@vhu.de



Rechtsanwalt
Thomas Gmerek
Fachanwalt für Arbeitsrecht
Tel.: 0 61 51/2985-37
tgmerek@vhu.de



Rechtsanwalt
Bernd Schneider
Fachanwalt für Arbeitsrecht
Tel.: 0 61 51/2985-36
bschneider@vhu.de



Rechtsanwältin
Dr. Simone Wernicke
Fachanwältin für Arbeitsrecht
Tel.: 0 61 51/2985-30
swernicke@vhu.de

JANUAR

26. Januar 2012
**Aktuelle Rechtsprechung
 Arbeitsrecht**

01

FEBRUAR

02. Februar 2012
**Aktuelle Rechtsprechung
 Arbeitsrecht
 (Alternativtermin)**

28. Februar 2012
**Als Arbeitgeber attraktiv
 durch Lebensarbeitszeitkonten**

02

MÄRZ

06. März 2012
**Einsatz ausländischer
 Mitarbeiter**

28. - 29. März 2012
Arbeitsrecht I – Grundlagen

03

APRIL

18. April 2012
**Arbeitsrechtliche Aspekte des
 Wettbewerbs um Mitarbeiter**

04

MAI

09. Mai 2012
**Flexibilität trotz Arbeitszeit-
 gesetz – Ist das möglich?**

29. Mai 2012
**Social Media – rechtssicheres
 Auftreten mit Xing, Twitter,
 Facebook und Co.**

05

JUNI

14. Juni 2012
**7. Darmstädter Forum
 für Arbeitsrecht und Personal-
 management**

27. – 28. Juni 2012
Arbeitsrecht II – Vertiefung

06

JULI

04. Juli 2012
**Echte und gefühlte „Störfälle“
 in der Altersteilzeit**

07

AUGUST

August, 7th 2012
**German Labour Law -
 Termination of Employment
 and Co-Determination Rights**

23. August 2012
**Neue Medien für
 Öffentlichkeitsarbeit
 und Markenbildung**

08

SEPTEMBER

19. – 20. September 2012
**Betriebsverfassungsrecht
 intensiv**

09

OKTOBER

10. Oktober 2012
Flexible Arbeitszeitsysteme

10

NOVEMBER

06. November 2012
**Zur Rolle der Tageszeitung
 in der multimedialen Welt**

11

DEZEMBER

04. Dezember 2012
**Krankheit im Arbeits-
 verhältnis**

12

Aktuelle Rechtsprechung Arbeitsrecht

Gesetzliche Neuerungen



Am Anfang eines neuen Jahres treten regelmäßig eine Reihe gesetzlicher Neuregelungen im Arbeits- und Sozialrecht in Kraft.

Im abgelaufenen Jahr wiederum wurden einige wichtige Entscheidungen durch das Bundesarbeitsgericht und den Europäischen Gerichtshof getroffen, die großen Einfluss auf die tägliche Entscheidungspraxis im Personalbereich haben.

Es gehört daher zu einer vorausschauenden Personalarbeit, die neuen Entwicklungen in Rechtsprechung und Gesetzgebung zu kennen.

Themen und Inhalte:

Das Seminar gibt einen Überblick über die aktuelle Rechtsprechung bzw. aktuelle Rechtslage zum

- Antidiskriminierungsrecht
- Arbeitsvertragsrecht
- Teilzeit- und Befristungsrecht
- Sozialversicherungsrecht in Zusammenhang mit der Beendigung von Arbeitsverhältnissen
- Kündigungsrecht
- Betriebsverfassungsrecht

Anhand praktischer Fälle wird erläutert, welche Auswirkung die Rechtsprechung und Gesetzgebung auf die tägliche Praxis in der Personalarbeit hat.

Termin:

26. Januar 2012
02. Februar 2012 (Alternativtermin)
14:00 bis 17:00 Uhr

Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer, Personalleiter, Mitarbeiter im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung

Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

Referenten:

RA Dirk Widuch
RAin Susanne Burster
Unternehmerverbände Südhessen

Als Arbeitgeber attraktiv durch Lebensarbeitszeitkonten APP-Pensionsfrühstück

Rente mit 67 und Wegfall der Förderung der gesetzlichen Altersteilzeit sind nur zwei Gründe, warum sich viele Beschäftigte einen vorzeitigen oder gleitenden Ausstieg aus dem Berufsleben vor Eintritt in die Regelaltersrente wünschen. Auch die Möglichkeit einer längeren „Auszeit“ während der aktiven Beschäftigungszeit oder nach einer Familienphase/Pflegezeit ist attraktiv für aktive und zukünftige Mitarbeiter.

Zunehmend werden solche Angebote zu einem wichtigen Entscheidungskriterium bei der Auswahl des Arbeitgebers seitens der Mitarbeiter. Doch auch für die Unternehmen gewinnt dies immer mehr an Bedeutung, da sie zur Sicherung und Steigerung ihrer Wettbewerbsfähigkeit insbesondere Fachkräfte, die langfristig an das Unternehmen gebunden werden sollen, benötigen. Einen möglichen Lösungsweg stellen in der betrieblichen Praxis Lebensarbeitszeitkonten, auch im Zusammenspiel mit bereits bestehenden Systemen der betrieblichen Altersversorgung, dar. Dieses Instrument moderner Arbeitszeitgestaltung wird anhand eines Praxisbeispiels erläutert.

Themen und Inhalte:

- Motivation zur Einführung eines Lebensarbeitszeitkontos
- Funktionsweise eines Lebensarbeitszeitkontos
- Einbringung des Zeitmodells in die betriebliche Praxis
- Rechtliche Voraussetzungen und Implementierung eines Lebensarbeitszeitkontos

Termin:

28. Februar 2012
08:00 bis 10:30 Uhr

Teilnehmerkreis:

Mitarbeiter im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung, ohne oder mit geringen arbeitsrechtlichen Kenntnissen

Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

Referenten:

Andreas Rainer
Prokurist
Allianz Pension Partners GmbH

Berthold Gilbert
Betriebsratsvorsitzender
EDAG GmbH & Co. KG



Einsatz ausländischer Mitarbeiter

Hinsichtlich der Voraussetzungen, die für eine Beschäftigung von Ausländern in Deutschland erfüllt werden müssen, kommt es auf die Staatsbürgerschaft des Ausländers und seinen aktuellen Status in Deutschland an.

Je nachdem aus welchem Land die zu beschäftigende Person stammt (EU-Staat, Beitritts- oder Drittstaat) und ob sie neu nach Deutschland einreist oder schon in Deutschland lebt, müssen verschiedene Vorschriften beachtet werden.

Themen und Inhalte:

- Ausländerrecht
- Arbeitsgenehmigungsrecht für EU- und Drittstaatsangehörige
- Zuständigkeiten von Genehmigungsbehörden

Das Seminar stellt die richtigen Handlungsschritte dar, um bei der Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer nicht in Konflikt mit den gesetzlichen Bestimmungen und den Aufsichtsbehörden zu kommen.

Termin:

06. März 2012
14:00 bis 17:00 Uhr

Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer, Personalleiter, Mitarbeiter im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung

Referenten:

Werner Appel
Leiter Bürger- und Ordnungsamt der Wissenschaftsstadt Darmstadt

RA Dirk Widuch
Unternehmerverbände Südhessen

Arbeitsrecht I – Grundlagen

In Zusammenarbeit mit dem Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e.V. werden in diesem **zweitägigen Seminar** den Teilnehmern arbeitsrechtliche Grundkenntnisse vermittelt. Das Seminar setzt keine Grundkenntnisse im Arbeitsrecht voraus und ist daher auch für Teilnehmer geeignet, die erstmals mit dem Arbeitsrecht in Berührung kommen bzw. ihre Grundkenntnisse auffrischen wollen.

Themen und Inhalte:

- Rechtsquellen des Arbeitsrechts und ihre Anwendung
- Begründung und Inhalt des Arbeitsverhältnisses
- Grundzüge des Teilzeit- und Befristungsrechts
- Grundlagen Altersteilzeit
- Urlaubsrecht
- Zeugnisrecht

Die zu behandelnden Themen werden aktuell ergänzt.

Hinweis: Bei allen Themen wird ein Erfahrungsaustausch unter den Teilnehmern stattfinden. Daher ist die **Teilnehmerzahl** auf **15** begrenzt.

Für dieses Seminar wird eine Seminargebühr in Höhe von 300,00 EUR und eine Kostenpauschale für Unterbringung und Verpflegung in Höhe von 127,00 EUR erhoben. Eine Nichtinanspruchnahme von Unterbringung und/oder Verpflegung entbindet nicht von der Zahlungspflicht.

Termin:

28. – 29. März 2012

Teilnehmerkreis:

Mitarbeiter im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung, ohne oder mit geringen arbeitsrechtlichen Kenntnissen

Ort:

Bildungshaus Bad Nauheim
Parkstraße 17
61214 Bad Nauheim

Referenten:

RAin Susanne Burster
RA Thomas Gmerek
RA Bernd Schneider
RAin Dr. Simone Wernicke
Unternehmerverbände Südhessen



Arbeitsrechtliche Aspekte des Wettbewerbs um Mitarbeiter

Der Wettbewerb um Fachkräfte ist voll entbrannt und führt häufiger dazu, dass Unternehmen selbst an Mitarbeiter von Wettbewerbern herantreten, um sie für sich zu gewinnen. Daraus ergeben sich eine Reihe arbeits- und auch wettbewerbsrechtlicher Fragen.

Darf man Mitarbeiter anderer Unternehmen am Arbeitsplatz ansprechen und sie abwerben?

Was geschieht, wenn der abgeworbene Mitarbeiter seine Kündigungsfrist nicht einhalten will?

Wie ist mit arbeitsvertraglich vereinbarten Vertragsstrafen umzugehen und müssen Wettbewerbsverbote beachtet werden?

Neben der Beantwortung dieser Fragen wird das Seminar auch noch darauf eingehen, wie es möglich ist, das Know-how des Unternehmens bei Abwanderung von Mitarbeitern zum Wettbewerber zu sichern.

Themen und Inhalte:

- Möglichkeiten der Vertragsgestaltung zur Verhinderung des Abwerbens
- Abwehr von Anwerbeversuchen durch Dritte
- Zulässigkeit der Ansprache von Mitarbeitern bei Kunden und Wettbewerbern
- Vertragsklauseln zur Know-how-Schulung

Termin:

18. April 2012
14:00 bis 17:00 Uhr

Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer, Personalleiter, Mitarbeiter im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung

Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

Referenten:

RA Dirk Widuch
RA Bernd Schneider
Unternehmerverbände Südhessen

Flexibilität trotz Arbeitszeitgesetz – Ist das möglich? Handlungsmöglichkeiten im Arbeitszeitrecht

Die Einhaltung der Vorschriften zur Regelung der täglichen Arbeitszeit, der Ruhepausen oder der Sonn- und Feiertagsarbeit birgt für Unternehmen Schwierigkeiten. Verstöße gegen das Arbeitszeitgesetz sind somit an der Tagesordnung. Die Umsetzung der gesetzlichen Vorschriften in den betrieblichen Alltag schafft oft erhebliche Probleme, da sich die moderne, flexible Arbeitswelt durch ihre Kommunikationsmöglichkeiten, die die Arbeit zu jeder Zeit und von nahezu jedem Ort in vielen Bereichen ermöglicht, sehr von dem bisherigen Verständnis von Arbeitszeit entfernt hat.

Themen und Inhalte:

- Arbeitszeitgesetzlicher Rahmen
- Ausnahmeregelungen und Abweichungsmöglichkeiten von Höchstgrenzen
- Zulässigkeit von Vertrauensarbeitszeit

Das Seminar soll zeigen, dass das Arbeitszeitgesetz durchaus Möglichkeiten einer Abweichung von den grundsätzlichen Bestimmungen eröffnet, wenn man einige Dinge beachtet.

Termin:

09. Mai 2012
14:00 bis 17:00 Uhr

Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer, Personalleiter, Mitarbeiter im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung

Referenten:

RA Bernd Schneider
Unternehmerverbände Südhessen

N.N.



Social Media – rechtssicheres Auftreten mit Xing, Twitter, Facebook und Co.

Online-Marketing und die Nutzung der üblichen Social Media-Plattformen wie Xing, Twitter, Facebook und Co. bergen in und für die Unternehmenskommunikation erhebliche rechtliche Herausforderungen und Fallen.

Reichen innerbetriebliche Social Media-Guidelines aus, um den Mitarbeiter für die mitunter weitreichenden Folgen einer unbedachten Äußerung zu sensibilisieren? Dürfen die Aufnahmen der letzten Betriebsfeier einfach so ins Netz gestellt werden?

Das Kompaktseminar gibt einen Überblick über die wiederkehrenden rechtlichen Fallstricke und schärft das Verständnis für dieses Rechtsgebiet. Eine Vielzahl von Beispielfällen lassen die Inhalte auch für den juristischen Laien verständlich werden.

Die Teilnehmer erlernen die Struktur und verschiedenen Facetten dieses spannenden Rechtsbereiches und werden in die Lage versetzt, einfache Sachverhalte einer ersten juristischen Einschätzung zuzuführen.

Themen und Inhalte:

- Einführung Internetrecht – Was ist zu beachten?
- Tatsachenbehauptung contra Meinungsäußerung
- Social Media: Wer haftet wann?
- Arbeitsrecht: Treuepflicht & Social Media-Guidelines
- Recht am eigenen Bild
- Die Folgen möglicher Rechtsverletzungen

Termin:

29. Mai 2012
14:00 bis 17:00 Uhr

Teilnehmerkreis:

Führungskräfte, Personalreferenten und PR-Verantwortliche

Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

Referent:

Oliver Loock-Wagner
Jurist, Dipl. Medienberater & Kommunikationsmanager,
Buchautor, Berlin

7. Darmstädter Forum für Arbeitsrecht und Personalmanagement

„Employer Branding“ – Mit einer starken Arbeitgebermarke bei Bewerbern punkten

Die demographische Entwicklung und die damit verbundene Verknappung von qualifizierten Fach- und Führungskräften macht vor keinem Unternehmen halt. Daher ist Employer Branding ein Kernelement der Personalarbeit geworden.

Gerade kleine und mittlere – und damit häufig eher unbekannte – Unternehmen profitieren von einer organisatorischen Verankerung der Mitarbeiterwerbung.

Die Markenbotschaft „Arbeitgeber“ kann dabei über viele Interaktionskanäle – von persönlichen Gesprächen bis hin zu Print und Social Media – verbreitet werden und so unterschiedliche Wirkung bei den Zielgruppen erreichen. Wie sich Unternehmen dabei aus der Masse hervorheben, sich als attraktive Arbeitgeber profilieren und Mitarbeiter auch langfristig an das eigene Unternehmen binden können, zeigen die Expertenvorträge beim Darmstädter Forum auf.

Themen und Inhalte:

- Zielgruppengenaue Kommunikation
- Organisatorische Implementierung des Employer Brandings
- Handlungsmöglichkeiten für KMUs
- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Tarifliche Regelungen

Termin:

14. Juni 2012
13:00 bis 17:00 Uhr

Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer und Führungskräfte

Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

Referenten:

Prof. Dr. Wolfgang Appel
Hochschule für Technik und
Wirtschaft des Saarlandes

Dr. Markku Klingelhöfer
Merck KGaA

Pia Heintz-Kästner
Schenck Process GmbH

RA Dirk Widuch
Unternehmerverbände Südhessen



Arbeitsrecht II – Vertiefung

In Zusammenarbeit mit dem Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e.V. soll mit diesem **zwei-tägigen Seminar** das Modul Arbeitsrecht I fortgesetzt und spezielle **arbeitsrechtliche Themen vertieft** werden.

Grundkenntnisse im Arbeitsrecht, die entweder durch die Teilnahme an dem Modul Arbeitsrecht I oder durch andere geeignete arbeitsrechtliche Vorbildung (z.B. Personalfachkaufmann/-frau etc.) erworben worden sein können, sind **Voraussetzung für die Teilnahme** an diesem Vertiefungsseminar.

Themen und Inhalte:

- Antidiskriminierungsrecht (AGG)
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses/Kündigungsrecht
- Besonderheiten der Änderungskündigung
- Spezielle Probleme der Arbeitsvertragsgestaltung
- Arbeitsrechtliche Nebenverträge
- Vertiefung Altersteilzeit

Die zu behandelnden Themen werden aktuell ergänzt.

Hinweis: Bei allen Themen wird ein Erfahrungsaustausch unter den Teilnehmern stattfinden. Daher ist die **Teilnehmerzahl auf 15** begrenzt.

Für dieses Seminar wird eine Seminargebühr in Höhe von 300,00 EUR und eine Kostenpauschale für Unterbringung und Verpflegung in Höhe von 127,00 EUR erhoben. Eine Nichtinanspruchnahme von Unterbringung und/oder Verpflegung entbindet nicht von der Zahlungspflicht.

Termin:

27. – 28. Juni 2012

Teilnehmerkreis:

Mitarbeiter im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung und Kenntnissen im Arbeitsrecht

Ort:

Bildungshaus Bad Nauheim
Parkstraße 17
61214 Bad Nauheim

Referenten:

RA Dirk Widuch
RAin Susanne Burster
RA Thomas Gmerek
Unternehmerverbände Südhessen
RA Bernd Schneider
RAin Dr. Simone Wernicke

Echte und gefühlte „Störfälle“ in der Altersteilzeit

Bei Abschluss eines Altersteilzeitvertrags im Blockmodell haben beide Seiten eine gemeinsame Vorstellung über den „planmäßigen“ Ablauf des Vertrags:

Es wird zwei gleich lange Zeitabschnitte geben, eine Arbeits- und eine Freistellungsphase. Aufgrund der in der Arbeitsphase erworbenen Zeitguthaben kann der Mitarbeiter dann in der Freistellungsphase freigestellt werden und überbrückt so die Zeit bis zum Renteneintritt.

Was nun, wenn die Dinge nicht so laufen wie gedacht und Ereignisse eintreten, die den planmäßigen Ablauf des Altersteilzeitvertrags gefährden oder gar vereiteln?

Themen und Inhalte:

- Kündigung
- Insolvenz, Tod
- Erwerbsminderung und Langzeiterkrankung
- Abwicklung von Störfällen und Konzepte für alternative Lösungen

Termin:

04. Juli 2012
14:00 Uhr bis 17:00 Uhr

Teilnehmerkreis:

Personalleiter, Mitarbeiter im Personalbereich und aus der Entgeltabrechnung, betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung

Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

Referentin:

RAin Susanne Burster
Unternehmerverbände Südhessen



German Labour Law - Termination of Employment and Co-Determination Rights

Labour law in Germany has a lot more obligations and requirements than it has in other countries, especially in the UK and the United States.

This seminar familiarizes foreign managers with the main items of German labour law, especially in the fields of termination and co-determination rights.

Your questions will be answered comprehensively and for practical application. During the workshop, you can exchange your experiences with colleagues.

The seminar contents in detail:

- Legal basis of employment contracts
- Co-determination of the work's council
- Liabilities and rights of employers and employees
- Prerequisites and procedures for dismissal in general
- Warnings and warning letters
- Employer's reference letter, employee's documents and termination agreement

Additional topics can be added upon participants' requests.

Date:

August, 7th 2012
02.00 pm – 05.00 pm

Group of Participants:

Non German-speaking CEOs, Branch Managers, HR-directors
and other executives, supervising employees in Germany

Locality:

Haus der Wirtschaft Süd Hessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

Trainers:

Thomas Gmerek, labour lawyer
Bernd Schneider, labour lawyer
Unternehmerverbände Süd Hessen

Neue Medien für Öffentlichkeitsarbeit und Markenbildung

Für Journalisten ist das Internet mittlerweile die wichtigste Quelle für die Recherche. Kunden, aber auch potenzielle Mitarbeiter informieren sich selbstverständlich ebenfalls im Internet über Produkte oder Arbeitgeber.

Gleichzeitig wird vom dialogischen Social Web gesprochen – also die wechselseitige Kommunikation. Muss deshalb jede Firma über kurz oder lang twittern oder eine Facebook-Seite betreiben? Und: Wie kommt man zu einer wirklichen Online-Strategie, die Unternehmensziele unterstützt und nicht nur Trends hinterher rennt?

In der Veranstaltung lernen Sie unterschiedliche Typen der Online-Kommunikation kennen. Ein Analyse-Modell zeigt, wie man für das einzelne Unternehmen den passenden Typus finden und auf dieser Basis seine Onlinestrategie entwickeln kann. Im zweiten Teil der Veranstaltung werden mögliche Content-Strategien und konkrete Praxisbeispiele vorgestellt.

Themen und Inhalte:

- Meinungsbildung im und mit dem Internet
- Strategieentwicklung für Online-PR
- Handlungsempfehlungen für Social Media

Termin:

23. August 2012
14:00 bis 17:00 Uhr

Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeiter für Unternehmenskommunikation und Öffentlichkeitsarbeit

Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

Referent:

Prof. Dr. Thomas Pleil
Prodekan Fachbereich Media h_da Hochschule Darmstadt



Betriebsverfassungsrecht intensiv

In Zusammenarbeit mit dem Bildungswerk der Hessischen Wirtschaft e.V. sollen mit diesem **zwei-tägigen Seminar** umfangreiche Kenntnisse des Betriebsverfassungsrechts vermittelt werden. Neben der Erläuterung der einzelnen Regelungsbereiche des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG) werden anhand praktischer Beispiele konkrete Verhandlungssituationen mit dem Betriebsrat trainiert.

Themen und Inhalte:

- Betriebsratswahl
- Organisation des Betriebsrates in Unternehmen und Konzernen
- Betriebsratstätigkeit und Freistellung
- Kosten der Betriebsratstätigkeit
- Betriebsversammlungen
- Mitbestimmung in personellen, sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten
- Verhandlung über Interessenausgleich und Sozialplan

Die zu behandelnden Themen werden aktuell ergänzt.

Hinweis: Bei allen Themen wird ein Erfahrungsaustausch unter den Teilnehmern stattfinden. Daher ist die **Teilnehmerzahl** auf **15** begrenzt.

Für dieses Seminar wird eine Seminargebühr in Höhe von 300,00 EUR und eine Kostenpauschale für Unterbringung und Verpflegung in Höhe von 127,00 EUR erhoben. Eine Nichtinanspruchnahme von Unterbringung und/oder Verpflegung entbindet nicht von der Zahlungspflicht.

Termin:

19. – 20. September 2012

Teilnehmerkreis:

Mitarbeiter im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung, ohne oder mit geringen arbeitsrechtlichen Kenntnissen

Ort:

Bildungshaus Bad Nauheim
Parkstraße 17
61214 Bad Nauheim

Referenten:

RAin Susanne Burster
RA Thomas Gmerek
RA Bernd Schneider
RAin Dr. Simone Wernicke
Unternehmerverbände Südhessen

Flexible Arbeitszeitsysteme Bindung und Gewinnung von Mitarbeitern durch moderne Gestaltung der Arbeitszeit

Der Mangel an qualifizierten Mitarbeitern wird zukünftig zu einer weiteren Individualisierung der Arbeitszeit führen. Ziel ist dabei das Gewinnen und Halten gesuchter Mitarbeiter durch eine Steigerung der Attraktivität des Rahmens, innerhalb dessen die Arbeitsleistung erbracht werden kann. In diesem Zusammenhang gewinnen auch langfristige Arbeitszeitkonten eine immer größere Bedeutung. Diese sind nicht nur für Mitarbeiter attraktiv, sondern auch für Unternehmen zur Bewältigung größerer Auslastungsschwankungen und zur Ermöglichung von Freistellungszeiträumen im oder am Ende eines Arbeitsverhältnisses.

Das Seminar soll einen Überblick über die gesetzlichen und tariflichen Rahmenbedingungen unter Berücksichtigung von Praxisbeispielen geben.

Themen und Inhalte:

- Kombination von Zeitkontenmodellen
- Flexible Schichtplanung – An-/Absage von Schichten
- Rechtliche Rahmenbedingungen von Zeitkontenmodellen

Termin:

10. Oktober 2012
14:00 bis 17:00 Uhr

Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer, Personalleiter, Mitarbeiter im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung

Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

Referenten:

Dipl.-Ing. Nikolaus Schade
Leiter Arbeitswissenschaft Verband der Metall- und Elektro-Unternehmen Hessen e.V.
RA Dirk Widuch
Verband der Metall- und Elektro-Unternehmen Hessen e.V.,
Bezirksgruppe Darmstadt und Südhessen



Zur Rolle der Tageszeitung in der multimedialen Welt

Smartphone und Tablet-PC gelten als mediale Instrumente der Zukunft, soziale Netzwerke als unverzichtbare Wege der Nachrichtenvermittlung. Traditionelle Medien müssen um ihre Bedeutung kämpfen.

Das Medienhaus Südhessen (Darmstadt) und die Verlagsgruppe Rhein Main (Mainz) haben im Herbst 2010 ein gemeinsames Druckzentrum in Rüsselsheim in Betrieb genommen. Das Joint Venture stößt in der Branche auf große Beachtung.

Die Veranstaltung gibt einen Einblick in die Technologie und Logistik von Europas derzeit modernstem Druckzentrum. Außerdem werden die Perspektiven der Tageszeitung in der sich rasant wandelnden medialen Welt und die Überlegungen aufgezeigt, die zu diesem Projekt führten.

Themen und Inhalte:

- Die Zukunft des gedruckten Wortes
- Moderne Technologien im Zeitungswesen
- Wettbewerb zur digitalen Welt

Termin:

6. November 2012
14:00 bis 17:00 Uhr

Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer und Personalleiter

Ort:

Druckzentrum Rhein Main
Alexander-Fleming-Ring 2
65428 Rüsselsheim

Referent:

Dr. Michael Horn
Stellv. Chefredakteur und Technischer Leiter, ECHO-Zeitungen

Krankheit im Arbeitsverhältnis Voraussetzungen von betrieblichem Eingliederungsmanagement und krankheitsbedingter Kündigung

Das SGB IX normiert eine Rechtspflicht des Arbeitgebers bei längerfristig erkrankten Mitarbeitern ein betriebliches Eingliederungsmanagement durchzuführen. Der Ausspruch einer krankheitsbedingten Kündigung ohne Durchführung bzw. Einführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements ist in der Regel unverhältnismäßig und sozialwidrig.

Auch die neue Rechtsprechung des Europäischen Gerichtshofs und des Bundesarbeitsgerichts, wonach sich bei langzeiterkrankten Arbeitnehmern über Jahre hinweg Urlaubsansprüche aufbauen können, die gewährt oder abgegolten werden, führt dazu, dass Unternehmen in diesen Fällen an krankheitsbedingte Kündigungen denken.

Themen und Inhalte:

- Notwendigkeit und Inhalt des betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Möglichkeiten der Vertragskündigung im Wege der krankheitsbedingten Kündigung
- Nachwirkende Ansprüche bei der krankheitsbedingten Kündigung

Das Seminar soll zum einen zeigen, was der Arbeitgeber tun muss, um ein betriebliches Eingliederungsmanagement wirksam durchzuführen. Zum anderen werden die Möglichkeiten und die Voraussetzungen für den Ausspruch von krankheitsbedingten Kündigungen behandelt.

Termin:

04. Dezember 2012
14:00 bis 17:00 Uhr

Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer, Personalleiter, Mitarbeiter im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung

Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

Referenten:

RA Thomas Gmerek
RAin Dr. Simone Wernicke
Unternehmerverbände Südhessen



Datenschutz im Arbeitsverhältnis Neues Beschäftigtendatenschutzgesetz

Der Datenschutz nimmt im Arbeitsverhältnis eine oft verkannte, dennoch äußerst wichtige Stellung ein. Nahezu jeder Arbeitsplatz ist heute mit einem PC ausgestattet. Damit gehen auch Streitigkeiten über die Zulässigkeit der Erhebung und Verarbeitung von Mitarbeiterdaten einher. Wer ist Adressat datenschutzrechtlicher Verpflichtungen? Welche Daten können und dürfen erhoben werden? Welche Rechte stehen Arbeitgeber, Arbeitnehmer und Betriebsrat zu? Diese und andere Fragen rund um den Datenschutz im Arbeitsverhältnis werden in dem Seminar beantwortet.

Darüber hinaus befindet sich derzeit das Beschäftigtendatenschutzgesetz immer noch im parlamentarischen Gesetzgebungsverfahren.

Dieses Gesetz wird einige Änderungen im Datenschutzrecht in Deutschland nach sich ziehen. Um aktuell über das neue Gesetz zu informieren, wird das Seminar zum Datenschutz im Arbeitsverhältnis nach Abschluss des Gesetzgebungsverfahrens und Inkrafttreten des Gesetzes durchgeführt werden.

Nr. 17

Veranstaltung

Termin:

Wird noch bekannt gegeben.

Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer, Personalleiter, Mitarbeiter im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung

Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

Referenten:

RAe der Unternehmensverbände Südhessen

Junior Comtec – Studentische Unternehmensberatung

Die Qualität und Nachvollziehbarkeit interner Betriebsabläufe sind elementar für den Erfolg eines jeden Unternehmens. Dies schlägt sich schon seit langem in der Tatsache nieder, dass das Deutsche Institut für Normung sich diesen Themen angenommen hat und sich Unternehmen an bestimmten Standards messen lassen können.

Doch wie können Prozessdokumentation und Qualitätsmanagement eingeführt werden? Mit Hilfe von Junior Comtec Darmstadt e.V., Deutschlands ältester studentischer Unternehmensberatung, können Sie individuelle und innovative Lösungen erarbeiten. Beratungen hierzu sowie Unterstützung bei einer Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001:2008 bietet Junior Comtec Darmstadt e.V.

Themen und Inhalte:

- Prozessdokumentation und Qualitätsmanagement
- Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001:2008
- Wirtschaftlichkeitsanalyse und Benchmarking

Unternehmen, die dieses Angebot nutzen wollen, wenden sich bitte an:

Fabienne Bardonner, fbardonner@vhu.de, 06151-298543, Unternehmensverbände Südhessen

Arbeitskreis Hochschule-Wirtschaft – Kooperationen für Forschung, Entwicklung und Qualifizierung

Der rasante Fortschritt der letzten Jahre verdeutlicht, dass es nichts gibt, was nicht noch durch Forschung und Entwicklung verbessert werden könnte. Impulse aus der Wissenschaft sind für die Leistungssteigerung der Unternehmen sowie ihrer Wettbewerbsfähigkeit von unschätzbarem Wert.

Als Plattform zum Wissens- und Technologietransfer zwischen Hochschulen, Universitäten und Unternehmen wurde daher der Arbeitskreis Hochschule-Wirtschaft gegründet. Der Arbeitskreis bietet eine Kommunikations- und Kooperationschnittstelle, die allen beteiligten Partnern von Nutzen ist.

Themen und Inhalte:

- Kooperationen mit Universitäten und Hochschulen
- Betriebsexkursionen und Nachwuchsarbeit
- Internationalisierung und Weiterbildung

Unternehmen, die in dem Arbeitskreis mitwirken wollen, wenden sich bitte an:

Fabienne Bardonner, fbardonner@vhu.de, 06151-298543, Unternehmensverbände Südhessen



Spezielle Angebote für Personalleiter, Ausbildungsleiter und Kommunikationsverantwortliche

Personalleiterkonferenzen

14. Februar 2012	Odenwald
15. Februar 2012	Unternehmerverband
16. Februar 2012	Metall- und Elektro-Unternehmen
22. Mai 2012	Odenwald
23. Mai 2012	Unternehmerverband
24. Mai 2012	Metall- und Elektro-Unternehmen
04. September 2012	Odenwald
05. September 2012	Unternehmerverband
06. September 2012	Metall- und Elektro-Unternehmen
November/Dezember 2012	Jahresabschlussveranstaltung

Die Veranstaltungen beginnen jeweils um 14:00 Uhr.
Der Veranstaltungsort wird jeweils mit der Einladung bekannt gegeben.

Ausbildungsleiterkreissitzungen

16. Februar 2012	Schenck Process GmbH, Darmstadt
24. Mai 2012	Continental Automotive GmbH, Babenhausen
13. September 2012	GSI Helmholtz Zentrum für Schwerionenforschung GmbH, Darmstadt-Wixhausen

Die Veranstaltungen finden jeweils von 14:00 bis 17:00 Uhr statt. Bei jedem Termin haben Interessierte die Möglichkeit, bereits um 12:00 Uhr an einem Imbiss und einem Werksrundgang teilzunehmen.

Arbeitskreis Kommunikation

29. Februar 2012	Merck KGaA, Darmstadt
13. Juni 2012	Profilwerkstatt GmbH, Darmstadt
10. Oktober 2012	JÄGER DIREKT · Jäger Fischer GmbH & Co. KG, Reichelsheim

Die Veranstaltungen beginnen jeweils um 14:00 Uhr.

Duales Studium Hessen

28. März 2012	Praxisdialog Duales Studium – Mehrwert für Unternehmen und Bildungsanbieter Haus der Wirtschaft Südhessen
---------------	---

Rückblick

Rückblick



**Aktuelle Rechtsprechung
Arbeitsrecht
Gesetzliche Neuerungen
02. Februar 2011**



**6. Darmstädter Forum für Arbeits-
recht und Personalmanagement:
Unternehmenserfolg durch Mitar-
beitermotivation – Leistungen positiv beeinflussen
11. Mai 2011**



**Kick-Off Arbeitskreis
Hochschule-Wirtschaft
10. Juni 2011**



*Pressearbeit professionalisieren oder:
Wie man erfolgreich zum Punkt kommt*
25. August 2011

*Ausbildungsleiterkreissitzung Unilever
Deutschland Produktions GmbH & Co.
OHG Sourcing Unit Heppenheim*
13. September 2011



*Privatfernsehen in der
Region: Wirtschafts-
nachrichten im Fokus*
07. November 2011

Hinweise für die Teilnehmer

- Das Weiterbildungsprogramm der Unternehmerverbände Südhessen ist ein exklusives Angebot für Geschäftsleitungen und Mitarbeiter unserer Mitgliedsfirmen.
- Zu jeder Veranstaltung erfolgt ca. drei Wochen vorher eine persönliche Einladung. Die Anmeldung ist per Fax, Telefon, Mail und online möglich.
- Nach jeder Teilnahme stellen wir auf Wunsch eine Teilnahmebescheinigung aus.
- Bitte geben Sie diese Weiterbildungsbrochüre an interessierte Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen weiter. Weitere Exemplare senden wir Ihnen gerne zu.
- Bei zu geringer Beteiligung behalten wir uns vor, Veranstaltungen abzusagen. In diesem Fall erfolgt eine schriftliche oder telefonische Information.
- Die Seminare sind beitragsfinanziert und bis auf „Arbeitsrecht I – Grundlagen“, „Arbeitsrecht II – Vertiefung“ und „Betriebsverfassungsrecht intensiv“ im Regelfall kostenfrei.
- Sollten Sie trotz Anmeldung an einer Veranstaltung nicht teilnehmen können, so teilen Sie uns dies bitte frühzeitig per Telefon, Fax oder Mail mit und benennen Sie wenn möglich einen Vertreter.
- Jede Veranstaltung wird evaluiert. Wir bitten daher die Teilnehmer am Ende jeder Veranstaltung den ausgeteilten Bewertungsbogen auszufüllen und an den/die Referenten zurück zu geben.
- Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird teilweise auf die geschlechtliche Differenzierung, z.B. Geschäftsführer/innen, verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für beide Geschlechter.
- Über die hier angebotenen Veranstaltungen hinaus, führen wir zu aktuellen Themen Sonderveranstaltungen durch (beispielsweise am 28. März 2012, „Praxisdialog Duales Studium 2012“).
- Unsere Seminare, Workshops, Vorträge und Veranstaltungen werden mitunter fotografisch begleitet. Das Bildmaterial wird ausschließlich zum Zwecke der Veranstaltungsförderung verwendet. Mit Ihrer Anmeldung erklären Sie sich ausdrücklich mit Ihrer Abbildung für genannte Zwecke einverstanden.

Das Jahresprogramm 2012 der hessischen Bildungswerke bietet eine Vielzahl unterschiedlicher Angebote, vom Tagesseminar bis zur Prozessberatung und -begleitung.

Das Seminarprogramm können Sie anfordern unter:

**Bildungshaus Bad Nauheim
Parkstraße 17
61231 Bad Nauheim
Tel.: 0 60 32/948-0 · Fax: 0 60 32/948-117
seminare@bildungshaus-bad-nauheim.de**



Haus der Wirtschaft Südhesen

Anfahrtsbeschreibung und Parkmöglichkeiten



Das **Haus der Wirtschaft Südhesen** befindet sich in der **Rheinstraße 60 in 64283 Darmstadt** (Tel. 06151 2985-0). (In Ihrem Navigationssystem müssen Sie möglicherweise „Rheinstraße 62“ einstellen.)

Anfahrtsbeschreibung

Von der A5 / A67:

Die Abfahrten der Autobahnen A5 und A67 münden direkt in die Rheinstraße. Folgen Sie dem Straßenverlauf für 1,4 km. Nur 20 m nach dem Hinweisschild 'Haus der Wirtschaft Südhesen' biegen Sie in die Zufahrt ein. Das Haus der Wirtschaft Südhesen (Hausnummer 60) befindet sich **stadteinwärts auf der rechten Seite** (ARAL-Tankstelle gegenüber).

Von der B26:

Sie fahren auf Hanauer Landstraße geradeaus nach Darmstadt. Am Bahnhof Darmstadt Ost biegen Sie links auf die Landgraf-Georg-Straße und folgen dem Straßenverlauf für 650 m. Rechter Hand befindet sich das Darmstadttium, dort fahren Sie an der Ampel links in die Zeughausstraße. Nach 400 m geht die Zeughausstraße in die Bleichstraße über. An der Kreuzung Bleichstraße/Kasinostraße biegen Sie links in die Kasinostraße. An der nächsten Ampel kommen Sie der rechten Spur folgend auf die Rheinstraße.

Das Haus der Wirtschaft Südhesen (Hausnummer 60) befindet sich auf der gegenüberliegenden Seite. Sie fahren die Rheinstraße bis zur Kreuzung Rheinstraße/ Berliner Allee (an der Ecke befindet sich das Maritim Konferenzhotel), dort machen Sie einen U-Turn.

Nach 350 m finden Sie die Einfahrt zum Haus der Wirtschaft Südhesen auf der rechten Seite. Diese ist 20 m vorher mit dem Hinweisschild 'Haus der Wirtschaft Südhesen' gekennzeichnet.

Parkmöglichkeiten

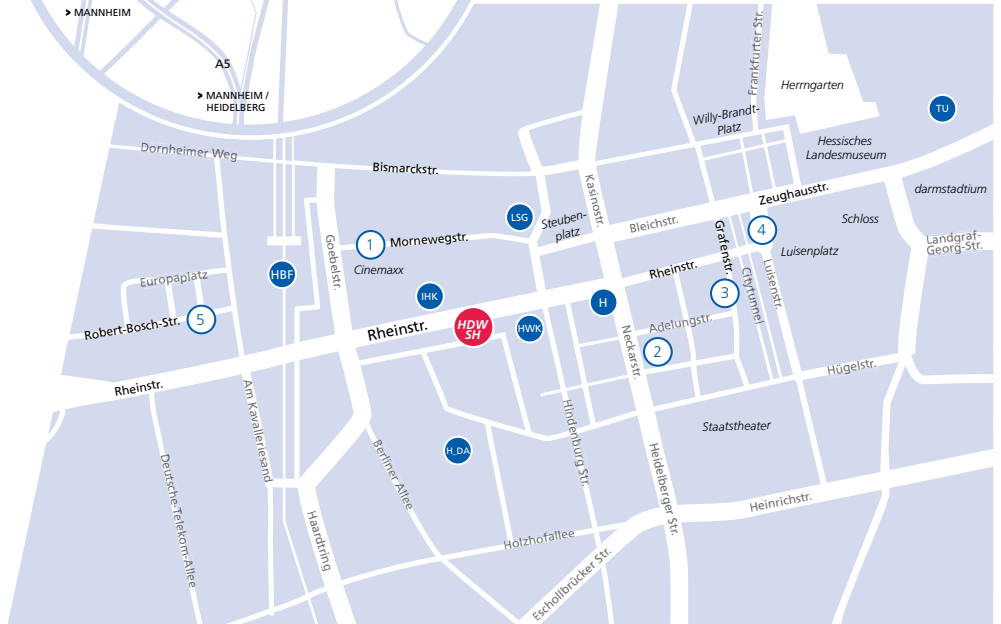
Neben einer beschränkten Anzahl von **Parkplätzen auf unserem Grundstück** finden Sie auf der Rheinstraße ab dem Dugena Haus (Rheinstraße 94) bis zum Haus der Wirtschaft Südhesen **rund 100 Parkplätze**, die mit Parkuhr und Parkscheibe bewirtschaftet werden. Vor dem Haus der Wirtschaft Südhesen und dem Gebäude Rheinstraße 62 sind ebenfalls Parkmöglichkeiten vorhanden. Auch in den umliegenden Straßen des Hauses der Wirtschaft Südhesen, insbesondere rund um das Landesozialgericht (LSG) am **Steubenplatz**, können Sie parken.

Folgende **Parkhäuser** sind nur wenige Gehminuten vom Haus der Wirtschaft Südhesen entfernt:

- 1 **Cinemaxx Parkhaus:**
Mornewegstraße 45, 500 m Fußweg
- 2 **Parkhaus Neckarstraße:**
Einfahrt Adelungstraße (neben Hausnr. 38), 650 m Fußweg
- 3 **City Parkhaus:**
Grafenstraße 31, 870 m Fußweg
- 4 **Luisencenter/Carree:**
Citytunnel, 900 m Fußweg
- 5 **APCOA Autoparking GmbH P&R:**
Robert-Bosch-Straße 15, 950 m Fußweg

Öffentliche Verkehrsmittel

In 350 m Entfernung zum Haus der Wirtschaft Südhesen befindet sich die Bus- und Straßenbahnhaltestelle **H Rhein-/Neckarstraße**. Vom **Hauptbahnhof** kommend erreichen Sie die Haltestelle mit den Straßenbahnlinien 1, 2 und 5 und den Buslinien H und F. Vom **Luisenplatz** aus können Sie die Straßenbahnlinien 2, 4, 5, 6, 7 und 9 sowie die Buslinien H und F nehmen.





HESSENMETALL



Unternehmerverband
Süd Hessen e. V.

Unternehmerverbände Süd Hessen



Unternehmerverbände Süd Hessen
Haus der Wirtschaft Süd Hessen
Rheinstraße 60 · 64283 Darmstadt
Postfach 11 01 64 · 64216 Darmstadt

T 0 61 51/29 85-0
F 0 61 51/29 85-20
E info@agvda.de

.....
Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und DGVM ZERT

www.unternehmerverbaende-suedhessen.de
www.hdwsh.de



Hier können Sie sich
direkt für eine Veranstaltung
anmelden.